**Порядок оскарження результатів конкурсу на заміщення вакантних посад державного службовця**

Відповідно до статті 28 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VII  учасник конкурсу, який не пройшов конкурсний відбір, має право оскаржити рішення конкурсної комісії:

1) щодо конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби категорії “А” – до суду;

2) щодо конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби [категорій “Б”](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran86" \l "n86) і [“В”](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19/paran92#n92) – до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, або до суду.

Скарга на рішення конкурсної комісії подається не пізніше ніж через 10 календарних днів з дня отримання письмового повідомлення про результати конкурсу.

Учасник конкурсу, який оскаржує рішення конкурсної комісії, зобов’язаний повідомити про це відповідну конкурсну комісію з наданням копії скарги.

Про результати розгляду скарги центральний орган виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері державної служби, повідомляє учасника конкурсу, який подав скаргу, не пізніше 14 календарних днів з дня надходження скарги та в разі встановлення факту порушення направляє керівнику державної служби в державному органі, в якому проводився конкурс, обов’язкову для виконання вимогу про скасування результатів конкурсу.

Відповідно до ст. 55 Конституції України, рішення державних органів та посадових осіб можуть бути оскаржені в суді.